

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với công chức, viên chức và Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP

VIỆN TRƯỞNG VIỆN PASTEUR TP. HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 683/QĐ-BYT ngày 18/3/2005 của Bộ trưởng Bộ Y tế ban hành Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Viện Pasteur TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức Cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này “Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Viện Pasteur TP. HCM”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký ban hành. Các quyết định trước đây trái với quyết định này đều bãi bỏ.

Điều 3. Các ông, bà: Trưởng Phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng phòng Hành chính Quản trị, Trưởng phòng Tài chính kế toán, các đơn vị và cá nhân trong Viện chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. / *lm*

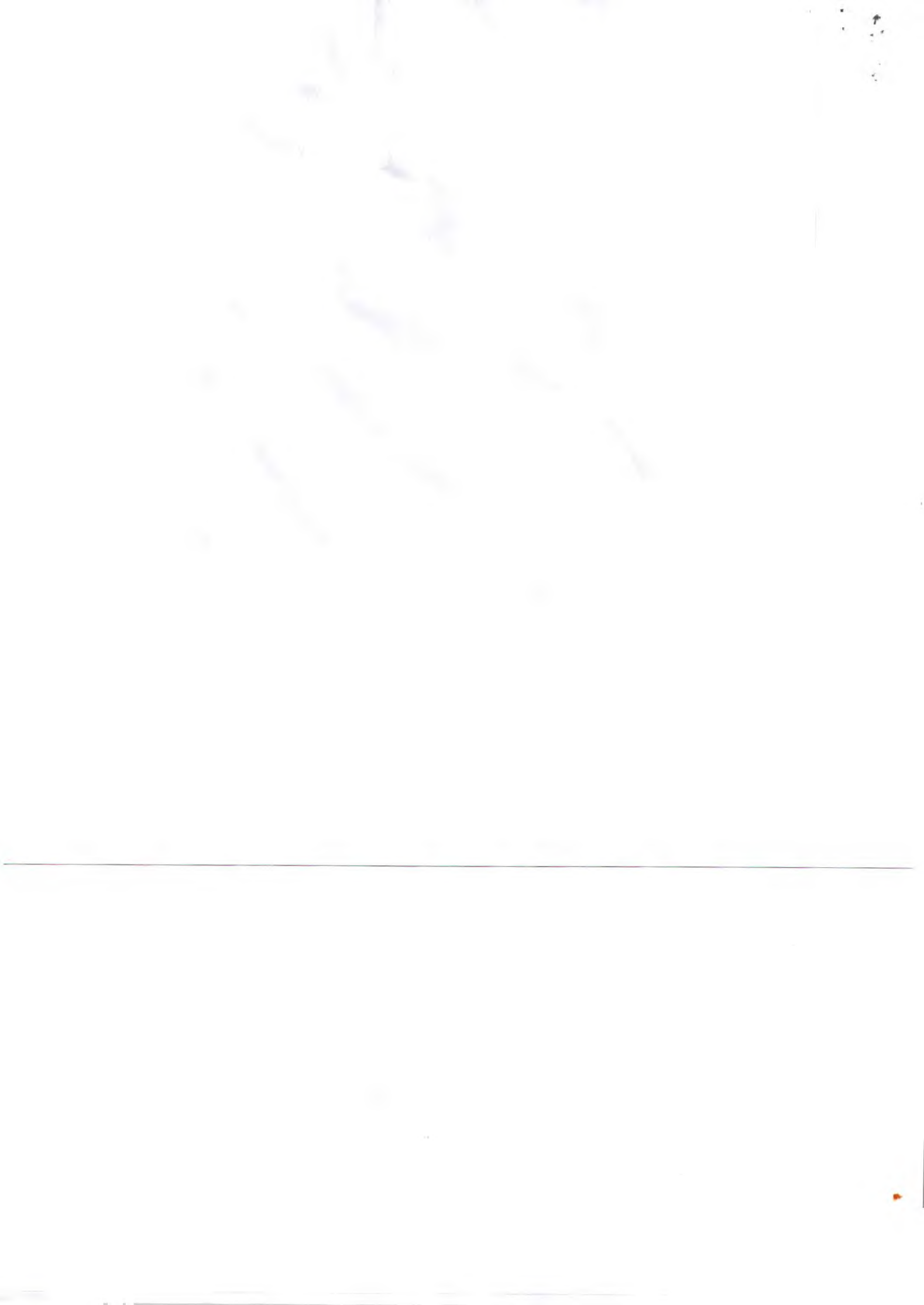
Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Vụ TCCB- Bộ Y tế (để báo cáo)
- Lưu: Văn thư, P. TCCB.

VIỆN TRƯỞNG



Phan Trọng Lân



QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Viện Pasteur TP. Hồ Chí Minh

(Ban hành kèm theo Quyết định số **39A** /QĐ-PAS ngày **11** tháng **02** năm 2014 của Viện trưởng Viện Pasteur TP. HCM)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi áp dụng

Quy chế này quy định về đối tượng, tiêu chuẩn, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của Viện Pasteur TP. Hồ Chí Minh.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Công chức, viên chức được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ trong các tổ chức, đơn vị hành chính, sự nghiệp;
2. Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ và được xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định hiện hành của pháp luật. (Sau đây gọi tắt là người lao động)

Điều 3. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, không dẫn tới mất đoàn kết, động viên khích lệ cán bộ tham gia phong trào thi đua đạt được nhiều thành tích, góp phần hoàn thành và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Điều 4. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn

Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ khi có đầy đủ các tiêu chuẩn sau:

1. Đạt tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên theo quy định hiện hành. ✓
2. Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản. ✓
3. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh. ✓

4. Đã có thời gian giữ bậc lương đang hưởng tính đến 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, tối thiểu là:

- a) 24 tháng đối với công chức, viên chức có trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên.
- b) 12 tháng đối với viên chức và người lao động có trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống.

Điều 5. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của Viện Pasteur TP. HCM tính đến hết ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 6. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức và người lao động trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

Điều 7. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) thì không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

3. Trường hợp công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì được thực hiện một chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất.

Chương 2

THÀNH TÍCH VÀ THỜI GIAN NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 8. Thành tích và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng

STT	Thành tích	Số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn
1.	Huân chương, Huy chương các loại	12 tháng
2.	Danh hiệu vinh dự nhà nước (Thầy thuốc Nhân dân, Thầy thuốc ưu tú...)	
3.	Giải thưởng cao quý (giải thưởng Hồ Chí Minh, Nhà nước)	
4.	Chiến sỹ thi đua toàn quốc	
5.	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ	
6.	Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, ngành	
7.	Bằng khen cấp Bộ, Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh/thành phố trực thuộc trung ương, Bằng khen của Tổ chức Đảng, đoàn thể và tương đương	
8.	Kỷ niệm chương Vì sức khỏe nhân dân	
9.	Chiến sỹ thi đua cơ sở 02 năm liền	
10.	Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở	09 tháng
11.	Giấy khen cấp Viện, giấy khen của Tổ chức Đảng, đoàn thể và tương đương	06 tháng

Điều 9. Thứ tự ưu tiên khi xét nâng bậc lương trước thời hạn

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác. Trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện theo thứ tự ưu tiên như sau:

- 1) Công chức, viên chức và người lao động đang hưởng bậc lương liền kề bậc lương cuối cùng;
- 2) Công chức, viên chức và người lao động chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;
- 3) Công chức, viên chức và người lao động có bậc lương thấp hơn so với thâm niên công tác;
- 4) Công chức, viên chức và người lao động có thâm niên công tác tại Viện lâu hơn;

- 5) Công chức, viên chức và người lao động tuổi cao hơn (trừ trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu ở mức có lợi hơn);
- 6) Công chức, viên chức và người lao động nữ;
- 7) Công chức, viên chức và người lao động ngoài thành tích được dùng làm căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn còn có nhiều thành tích khác hơn;
- 8) Công chức, viên chức và người lao động có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được ứng dụng và mang lại hiệu quả rõ rệt (được Hội đồng khoa học của cấp có thẩm quyền xác nhận).

Chương 3

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Tổ chức thực hiện

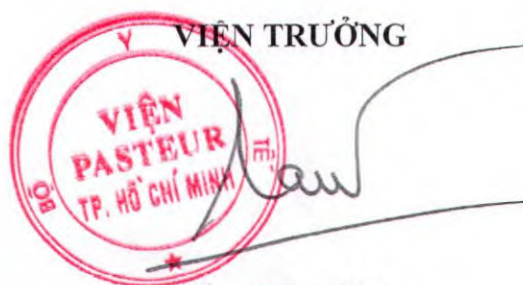
1. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được tiến hành một năm một lần vào quý IV hàng năm.

2. Danh sách công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được niêm yết tại bảng thông báo của Viện trong thời gian 05 ngày làm việc, trước khi trình cấp có thẩm quyền quyết định.

Điều 11. Điều khoản thi hành

1. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc có vấn đề mới phát sinh cần sửa đổi, bổ sung, các khoa, phòng, trung tâm có trách nhiệm phản ánh bằng văn bản gửi về phòng Tổ chức cán bộ trình Lãnh đạo Viện xem xét, quyết định việc sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế của Viện và các quy định của Pháp luật.

2. Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành. Các quy định nâng bậc lương trước thời hạn trước đây đều bãi bỏ. / *me*



Phan Trọng Lân